



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง และตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

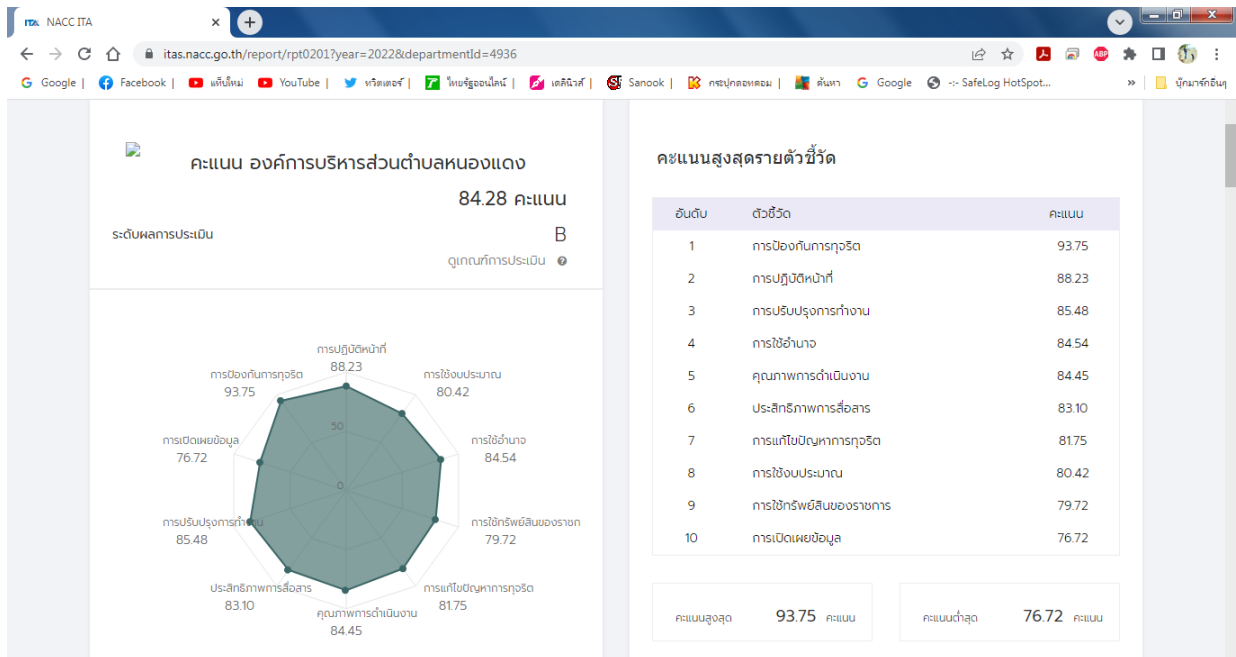
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว จึงได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งได้รับผลการประเมินในระดับ B ด้วยคะแนน ๘๔.๒๘ คะแนน และเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงจึงจัดทำรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการควบคุมและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรสำหรับยึดถือปฏิบัติ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การให้บริการด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม การใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสังคม รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน อันจะทำให้เกิดคุณธรรมภายใต้การปฏิบัติงานของบุคลากร และเกิดความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงต่อไป

งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง พบว่า มีผลคะแนนรวม ๘๔.๒๘ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และได้ระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน |
|--|---|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๒๓ คะแนน | <p>ผลคะแนน IIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนนเพิ่มเติมน่าชื่นชมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้</p> <p>แต่อย่างไรก็ดี ยังคงมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <p>๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่าตัวชี้วัด 1๒๑,1๒๓,1๒๔ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือและเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง หรือกำหนดแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> |
| ๒. การใช้งบประมาณ ๘๐.๔๒ คะแนน | |
| ๓. การใช้อำนาจ ๘๔.๕๔ คะแนน | |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๗๙.๗๒ คะแนน | |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๗๕ คะแนน | |

วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน |
|---|---|
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๔๕ คะแนน | <p>ผลคะแนน EIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้</p> <p>แต่อย่างไรก็ดี ยังคงมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ ,E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน E๘ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย</p> |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๑๐ คะแนน | |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๕.๔๘ คะแนน | |

วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน |
|--|---|
| <p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๖.๗๒ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจ ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้</p> |
| <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน</p> | <p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>O๑ โครงสร้างไม่พบโครงสร้างฝ่ายการเมือง ข้อเสนอแนะ แสดงแผนผัง โครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ</p> <p>O๙ Social Network ไม่พบสื่อ social Network บนหน้าเว็บไซต์ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่าย สังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น</p> <p>O๑๗ E-Service ไม่พบช่องทางการบริการออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ข้อเสนอแนะ สามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/Google From ได้</p> <p>O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ไม่พบการ รายงานเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อออก</p> <p>O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แสดงหลัก เกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบองค์ประกอบที่กำหนด ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ</p> <p>O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรแยกจาก ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทั่วไป ข้อเสนอแนะ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต โดยแยกต่างหากจากช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทั่วไป</p> <p>O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม การที่บุคคลภายนอกเข้ามาร่วม ประเมินหน่วยงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ยังไม่ สอดคล้องกับการเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจของหน่วยงาน ข้อเสนอแนะ ต้อง มีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการ กำหนดในแผน แต่ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากปัญหาโควิด แต่ไม่ได้อ้างถึงคำสั่ง เกี่ยวกับมาตรการควบคุมในพื้นที่ ข้อเสนอแนะ การดำเนินการในข้อนี้ จะต้อง มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ว่าการดำเนินดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์</p> |